

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione

n. 10 del 18.03.2021

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 - PROGRAMMA ANNUALE 2021 |
|-----------------|---|

L'anno duemilaventuno il giorno diciotto del mese di marzo nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Messina si riunisce il Consiglio di Amministrazione, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.643/Serv.1°/S.G del 06.11.2020.

| | | Presente | Assente |
|-----------------|---------------------------|----------|---------|
| Presidente | Avv. Giovanni Mazzù | X | |
| Vice Presidente | Dott. Domenico Quartarone | X | |
| Componente | Dott. Ivan Tripodi | X | |

Presiede la seduta il Presidente del Consiglio di Amministrazione, Avv. Giovanni Mazzù.

Assume le funzioni di segretario verbalizzante la Dott.ssa Maria Grazia Giacobbe,
Direttore Generale dell'Istituto.

Il Direttore Generale illustra l'allegata proposta in oggetto.



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI MESSINA**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023 - PROGRAMMA ANNUALE 2021 |
|-----------------|---|

Visti

- Il D.Lgs. n. 165/2001 e smi ed in particolare gli articoli 6, 33, 34
- l'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 1 comma 562, della legge n. 296/2007
- l'art. 16, comma 4, L.R. 11/2010,
- l'art. 1 comma 228 Legge n. 208/2015
- Decreto 8 maggio 2018 Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche".
- l'art.14/bis del D.L. n.4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019
- L'art 3 comma 8 della Legge n. 56 del 19 giugno 2019;
- D.L. 66/2014;
- il CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali in tema di relazioni sindacali;
- il piano delle azioni positive approvato con Deliberazione Commissariale n. 53 del 18/03/2019 tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne di cui all'articolo 48 del D.Lgs n. 198/2006

Considerato

che occorre procedere alla predisposizione del Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 (programma annuale 2021)

che dal confronto tra la spesa del personale dell'anno 2016 e quella dell'anno 2009 risulta quanto segue:

| | Voci di spesa | Importo |
|---|--|--------------|
| A | Spesa di personale sostenuta anno 2009 | 5.507.234,48 |
| B | Deroghe (art. 3 comma 121 legge 244/2007) applicate alla data del 30 maggio 2010 | 0 |
| C | Limite di spesa di personale anno 2009 (A + B) | 5.507.234,48 |
| D | Spesa di personale sostenuta anno 2016 | 4.239.113,16 |
| E | Riduzione della spesa di personale (C - D) | 1.268.121,32 |

che questo Ente ha ampiamente ridotto la spesa del personale rispetto al 2009 nel rispetto dei vincoli imposti dal Patto di stabilità regionale ex art. 16, comma 4, della L.R. 11/2010;

che dall'anno 2007 al 2020, comprese le mobilità dirette ad amministrazioni che non hanno vincoli alle assunzioni di personale (per come previsto dalla deliberazione delle sezioni riunite di controllo della Corte dei Conti n. 59 del 6 dicembre 2010), risultano cessate le seguenti unità:

| Nominativo dipendente | Servizio | Categ.P.E. | Data di cessazione | Motivo di cessazione | Retribuz. lorda | Salario Access. | Oneri riflessi | Totale |
|-----------------------|----------------|------------|--------------------|----------------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------|
| Rao Rosa | Amministrativo | D / 5 | 30/04/2007 | Pensione | 31.625,72 | 1.785,60 | 7.981,96 | 41.393,28 |
| Angemi Antonino | Amministrativo | B / 5 | 02/06/2007 | Decesso | 20.281,07 | 9.763,64 | 7.177,68 | 37.222,39 |
| Farina Giovanna | Contabile | D / 5 | 30/06/2007 | Pensione | 41.035,81 | 1.612,17 | 10.188,60 | 52.836,58 |
| Giacoppo Michele | Amministrativo | C / 5 | 31/12/2007 | Pensione | 23.967,30 | 6.226,29 | 7.213,25 | 37.406,84 |
| Tiano Silvio | Tecnico | D / 6 | 31/12/2007 | Trasferimento | 28.114,03 | 39.591,11 | 16.174,76 | 83.879,90 |
| Carbonaro Nunzio | Amministrativo | B / 7 | 31/01/2008 | Pensione | 20.794,83 | 3.031,65 | 5.692,15 | 29.518,63 |
| Miloro Francesco | Amministrativo | C / 4 | 31/03/2008 | Pensione | 24.883,00 | 4.611,91 | 7.046,33 | 36.541,24 |
| Minissale Giovanni | Tecnico | D / 5 | 09/09/2008 | Pensione | 29.414,88 | 22.475,34 | 12.396,57 | 64.286,79 |
| Tavella Caterina | Amministrativo | C / 4 | 31/10/2008 | Pensione | 20.592,28 | 7.262,50 | 6.654,51 | 34.509,29 |
| Patanè Margaret | Contabile | B / 6 | 06/11/2008 | Pensione | 19.017,13 | 10.753,17 | 7.112,12 | 36.882,42 |
| Currò Mario Paolo | Amministrativo | D / 6 | 25/02/2009 | Pensione | 32.442,32 | 15.544,48 | 11.464,05 | 59.450,85 |
| Anzà Luigi | Tecnico | D / 5 | 30/06/2009 | Pensione | 41.642,35 | 7.343,59 | 11.702,74 | 60.688,68 |
| Sincero Giuseppe | Amministrativo | D / 2 | 30/06/2009 | Pensione | 27.803,85 | 3.262,82 | 7.421,83 | 38.488,50 |
| Pollicina M. Grazia | Amministrativo | D / 5 | 30/11/2009 | Pensione | 32.369,41 | 7.148,67 | 9.440,87 | 48.958,95 |
| Laurà Carmela | Amministrativo | D / 5 | 31/12/2009 | Pensione | 31.021,73 | 7.839,64 | 9.283,98 | 48.145,35 |
| Meo Concetto | Amministrativo | D / 5 | 31/12/2009 | Pensione | 30.944,38 | 7.566,64 | 9.200,28 | 47.711,30 |
| Rando Giuseppe | Amministrativo | D / 6 | 31/12/2009 | Pensione | 32.402,17 | 7.852,64 | 9.616,87 | 49.871,68 |
| Costanzo G.ppa | Amministrativo | C / 4 | 01/02/2010 | Decesso | 24.739,74 | 9.494,62 | 8.178,59 | 42.412,95 |
| Cascio Giovanni | Amministrativo | D / 6 | 30/06/2010 | Pensione | 41.982,43 | 922,00 | 10.249,87 | 53.154,30 |
| Aliberto Raffaele | Tecnico | D / 6 | 31/12/2010 | Pensione | 32.364,51 | 14.456,33 | 11.185,50 | 58.006,34 |

| | | | | | | | | |
|--------------------|----------------|-------|------------|---------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Giummi Ugo | Amministrativo | D / 5 | 31/12/2010 | Pensione | 32.682,62 | 8.182,64 | 9.762,71 | 50.627,97 |
| Saponara Natale | Amministrativo | D / 5 | 31/12/2010 | Pensione | 32.682,62 | 8.576,64 | 9.856,84 | 51.116,10 |
| Signorino A.no | Amministrativo | D / 5 | 31/03/2011 | Pensione | 34.121,20 | 278,91 | 8.218,19 | 42.618,30 |
| Oliveri M. Grazia | Tecnico | D / 6 | 30/09/2011 | Trasferimento | 29.558,33 | 7.378,41 | 8.824,19 | 45.760,93 |
| La Rosa Mario | Tecnico | D / 6 | 31/12/2011 | Pensione | 32.511,41 | 13.943,48 | 11.098,07 | 57.552,96 |
| Oliva Ninfa | Amministrativo | A / 5 | 31/03/2012 | Pensione | 19.597,16 | 971,03 | 4.913,74 | 25.481,93 |
| Mulfari Matteo | Contabile | C / 3 | 22/04/2012 | Pensione | 21.783,02 | 7.757,73 | 7.057,29 | 36.598,04 |
| Aliberto Antonino | Contabile | D / 4 | 30/04/2012 | Pensione | 29.470,71 | 1.463,88 | 7.390,27 | 38.324,86 |
| Orioles Rosa | Tecnico | C / 5 | 30/11/2012 | Pensione | 27.675,27 | 6.973,29 | 8.277,54 | 42.926,10 |
| Valerini Francesca | Tecnico | C / 4 | 30/11/2012 | Pensione | 24.414,09 | 6.345,20 | 7.348,39 | 38.107,68 |
| Novak Antonino | Tecnico | D / 6 | 31/12/2012 | Pensione | 33.747,97 | 5.615,64 | 9.403,97 | 48.767,58 |
| Cicero Salvatore | Tecnico | D / 6 | 06/02/2013 | Pensione | 11.035,72 | 2.226,92 | 3.168,44 | 16.431,08 |
| Sidoti Gaetano | Tecnico | D / 5 | 10/07/2013 | Destituzione | 24.559,12 | 4.270,32 | 6.887,35 | 35.716,79 |
| Mancuso Antonio | Tecnico | D / 6 | 18/08/2013 | Destituzione | 9.743,71 | 13.785,74 | 5.621,19 | 29.150,64 |
| Micale Rocco | Tecnico | D / 6 | 14/02/2014 | Pensione | 35.740,35 | 28.839,08 | 15.428,03 | 80.007,46 |
| Bonanno Antonino | Contabile | D / 6 | 30/04/2015 | Pensione | 33.433,11 | 13.759,76 | 11.274,38 | 58.467,25 |
| Cambria Ulisse | Tecnico | D / 6 | 30/04/2015 | Pensione | 32.594,74 | 13.154,88 | 10.929,58 | 56.679,20 |
| Gaudio Maria | Amministrativo | C / 5 | 31/07/2015 | Pensione | 25.750,36 | 16.009,79 | 9.976,50 | 51.736,65 |
| Micali Giovanni | Amministrativo | C / 5 | 26/06/2016 | Decesso | 24.471,94 | 9.569,07 | 8.132,40 | 42.173,41 |
| Anastasi F.sco | Amministrativo | C / 5 | 30/06/2016 | Pensione | 24.471,94 | 6.375,73 | 7.369,51 | 38.217,18 |
| D'Arrigo Achille | Tecnico | DIR | 31/12/2016 | Pensione | 88.204,09 | 55.090,64 | 34.233,11 | 177.527,84 |
| Bombaci Giovanni | Tecnico | D / 5 | 31/01/2017 | Pensione | 28.639,14 | 3.252,97 | 7.619,03 | 39.511,14 |
| La Bella Eugenio | Tecnico | C / 5 | 20/02/2017 | Pensione | 25.969,56 | 10.302,95 | 8.665,50 | 44.938,01 |
| Cipiti Loredana | Amministrativo | B / 7 | 02/04/2017 | Decesso | 22.228,00 | 12.652,49 | 8.332,95 | 43.213,44 |
| Buffo Liliana | Amministrativo | C / 5 | 30/06/2017 | Pensione | 27.056,34 | 4.629,52 | 7.569,75 | 39.255,61 |
| Mazzone Angela | Amministrativo | C / 5 | 31/07/2017 | Pensione | 25.608,53 | 6.817,13 | 7.746,49 | 40.172,15 |
| Munafò Giovanni | Tecnico | C / 5 | 31/01/2018 | Pensione | 24.519,51 | 769,67 | 6.041,59 | 31.330,77 |
| Panarello Santi | Amministrativo | C / 5 | 28/02/2018 | Pensione | 24.412,79 | 1.473,86 | 6.184,32 | 32.070,97 |
| Torre Santa | Amministrativo | A / 5 | 28/02/2018 | Pensione | 19.524,02 | 1.240,27 | 4.960,59 | 25.724,88 |
| Pietrafitta S.re | Tecnico | B / 7 | 31/12/2018 | Pensione | 22.582,84 | 10.112,43 | 7.810,90 | 40.506,16 |
| Zona Maria | Contabile | D / 6 | 05/05/2019 | Pensione | 9.147,80 | 5.569,78 | 3.516,03 | 18.233,61 |
| Cacciola Carmelo | Tecnico | D / 7 | 31/07/2019 | Pensione | 20.199,29 | 24.190,20 | 10.604,65 | 54.994,14 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|----------------|-------|------------|------------|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Mazzeo Pasquale | Tecnico | D / 7 | 31/07/2019 | Pensione | 20.667,08 | 4.052,00 | 5.905,39 | 30.624,47 |
| Bombaci Paolo | Tecnico | D / 7 | 31/07/2019 | Pensione | 20.105,44 | 11.570,95 | 7.567,49 | 39.243,88 |
| Cardile Antonino | Tecnico | D / 7 | 31/08/2019 | Pensione | 22.996,12 | 9.689,42 | 7.808,58 | 40.494,12 |
| Billè Giuseppa | Amministrativo | D / 7 | 31/08/2019 | Pensione | 24.508,03 | 3.984,00 | 6.806,75 | 35.298,78 |
| Rinaldo Giovanni | Tecnico | D / 7 | 30/09/2019 | Pensione | 26.509,21 | 8.021,34 | 8.249,35 | 42.779,90 |
| De Salvo Gaetano | Tecnico | D / 7 | 30/09/2019 | Pensione | 27.574,78 | 5.260,00 | 7.844,23 | 40.679,01 |
| Caudo Fernando | Dirigente | DIR. | 30/09/2019 | Dimissioni | 72.183,67 | 75.900,00 | 35.377,19 | 183.460,86 |
| Certo Pietro | Contabile | C / 6 | 30/11/2019 | Pensione | 25.047,74 | 6.696,00 | 7.583,58 | 39.327,32 |
| Scolaro Gabriele | Tecnico | D / 7 | 31/12/2019 | Pensione | 35.470,13 | 45.941,34 | 19.449,20 | 100.860,66 |
| Vento Giuseppe | Amministrativo | D / 7 | 31/12/2019 | Pensione | 36.800,16 | 10.538,37 | 11.309,17 | 58.647,70 |
| Barbaro Salvatore | Amministrativo | D / 7 | 29/02/2020 | Pensione | 6.146,08 | 7.538,04 | 3.269,14 | 16.953,26 |
| Sidoti Elio | Tecnico | D / 7 | 29/02/2020 | Pensione | 6.146,08 | 26.544,62 | 7.809,81 | 40.500,51 |
| Visalli Pietro | Tecnico | D / 7 | 31/03/2020 | Pensione | 9.219,10 | 7.795,37 | 4.064,76 | 21.079,23 |
| Gazzara Giuseppe | Tecnico | D / 7 | 31/03/2020 | Pensione | 9.104,86 | 7.829,37 | 4.045,59 | 20.979,82 |
| Danzè Antonio | Tecnico | D / 7 | 31/05/2020 | Pensione | 14.818,83 | 8.897,95 | 5.665,94 | 29.382,72 |
| Colicchia Valerio | Amministrativo | C / 6 | 31/07/2020 | Pensione | 15.171,25 | 8.345,37 | 5.618,12 | 29.134,74 |
| Pino Sebastiano | Autista | B / 8 | 31/08/2020 | Pensione | 15.819,55 | 8.249,37 | 5.750,06 | 29.818,98 |
| Strano Laura | Amministrativo | D / 7 | 30/09/2020 | Mobilità | 25.957,01 | 7.683,37 | 8.036,69 | 41.677,07 |
| Bignoli Maria | Amministrativo | D / 7 | 30/09/2020 | Pensione | 27.656,44 | 8.565,37 | 8.653,39 | 44.875,20 |
| Grillo Santi | Tecnico | D / 7 | 30/09/2020 | Pensione | 26.670,99 | 24.380,58 | 12.196,22 | 63.247,79 |
| Latteri Donata | Amministrativo | B / 8 | 30/11/2020 | Mobilità | 21.733,67 | 8.513,37 | 7.226,02 | 37.473,06 |
| Arnò Patrizia | Amministrativo | B / 8 | 30/11/2020 | Pensione | 21.735,72 | 8.463,37 | 7.214,56 | 37.413,65 |
| Santoro Giovanni | Amministrativo | D / 7 | 31/12/2020 | Pensione | 36.876,42 | 7.819,37 | 10.677,82 | 55.373,61 |
| Totali 2007 - 2020 | | | | | 2.014.494,60 | 822.403,80 | 677.735,05 | 3.514.633,45 |

che ai sensi dell'art.14/bis del D.L. n.4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019, i risparmi della spesa non utilizzata ai fini assunzionali così come previsto dalla Legge n. 208/2015 all'art. 1 comma 228, sono estesi all'ultimo quinquennio, risulta quanto illustrato nella seguente tabella:

| Anno | Risparmi per cessazioni | 25 % | 100 % | Spesa per assunzioni | Risparmi di spesa utilizzabili |
|---------------|-------------------------|-----------|------------|----------------------|--------------------------------|
| 2016 | 257.918,43 | 64.479,61 | | 0,00 | 64.479,61 |
| 2017 | 207.090,35 | 51.772,59 | | 0,00 | 51.772,59 |
| 2018 | 129.632,78 | | 129.632,78 | 0,00 | 129.632,78 |
| 2019 | 684.644,46 | | 684.644,46 | 157.539,06 | 527.105,40 |
| 2020 | 467.909,64 | | 467.909,64 | 57.946,44 | 409.963,20 |
| TOTALE | | | | | 1.182.953,58 |

che sono previste le seguenti cessazioni di personale nel corso del 2021, con i relativi costi previsionali:

| Nominativo dipendente | Servizio | Categoria Posiz. econ. | Data di cessazione | Motivo di cessazione | Retribuz. lorda | Salario Access. Presunto | Oneri riflessi | Totale |
|-----------------------|----------|------------------------|--------------------|----------------------|------------------|--------------------------|-----------------|------------------|
| Puglisi Antonino | Tecnico | D / 7 | 01/02/2021 | Pensione | 3.072,16 | 56,00 | 744,50 | 3.872,66 |
| Raffone Alfonsina | Amm.vo | D / 7 | 01/05/2021 | Pensione | 14.203,20 | 1.052,00 | 3.630,74 | 18.885,94 |
| Grasso Tommasa | Amm.vo | D/7 | 01/06/2021 | Pensione | 17.043,84 | 1.262,40 | 4.356,89 | 22.663,13 |
| Tringali Carmela | Amm.vo | C / 6 | 01/06/2021 | Pensione | 12.503,88 | 1.104,00 | 3.238,67 | 16.846,55 |
| Totali 2021 | | | | | 29.779,24 | 2.212,00 | 7.613,91 | 39.605,15 |

che per gli enti che non sono assoggettati ai vincoli del patto di stabilità sono possibili assunzioni a tempo indeterminato in ragione di una assunzione per ogni cessazione avvenuta nel 2016 (comma 562 legge n. 296/2006) nel rispetto del tetto di spesa dei cessati (legge n. 208/2015) e che le quote residue che non sono state utilizzate possono essere usate dall'anno 2007 in poi.

| | Cessazioni / Assunzioni | N. |
|----------|--|-----------|
| A | Cessazioni dal servizio 2007-2020 | 73 |
| B | Mobilità in uscita dirette ad amministrazioni che non hanno vincoli alle assunzioni di personale | 2 |
| C | Nuove assunzioni a tempo indeterminato 2007-2020 (di cui 2 in categoria protetta) | 13 |
| D | Limite nuove assunzioni (A + B - C) | 62 |

che il numero complessivo di assunzioni che possono essere effettuate, pari alle cessazioni verificatesi dal 2007 a tutto il 2020, al netto delle assunzioni effettuate, è pari a n. **62** assunzioni, mentre il tetto di spesa, nel rispetto del D.L. 4/2019, è pari a euro **1.182.953,58**.

che non risultano condizioni di eccedenza di personale sulla base dei dati finanziari nel rispetto del tetto di spesa del personale;

che questa amministrazione, intende avvalersi della facoltà concessa dal comma 8 dell'articolo 3 della Legge 56/2019, riservandosi la facoltà di stabilire le modalità più appropriate finalizzate alla copertura dei posti in relazione alle esigenze dell'Ente e ai profili professionali da impiegare, anche ricorrendo alle eventuali procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001.

RITENUTO di dover definire, già in sede di programmazione del fabbisogno del personale, le modalità di copertura dei posti che si intendono mettere a concorso o selezione E, in tale ambito, di indicare le assunzioni comunque riservate alla cd mobilità volontaria e le riserve per le progressioni di carriera;

VISTI, inoltre

l'art. 39 della legge n. 449/1997, cd legge finanziaria 1998, che prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità;

l'art 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001, il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;

l'art. 14/bis del D.L. n. 4/2019, convertito in L. n. 26 del 28/03/2019, che amplia le possibilità assunzionali in merito al risparmio di spesa del personale cessato negli ultimi cinque anni;

l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.lgs. n. 75/2017, e del Decreto 8 maggio 2018, secondo cui la dotazione organica è la somma del personale in servizio e di quello di cui è programmata l'assunzione nel rispetto delle capacità assunzionali;

ACCERTATO

- che negli esercizi 2019 e 2020 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno 2009 e che tale rispetto è confermato anche per il 2021 ed è previsto per il triennio 2021-2023;
- che l'ente, ai sensi del comma 734 dell'art. 1 della Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), allo stato attuale non è soggetto al rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio e che, pertanto, non è tenuto alla relativa attestazione e trasmissione alla Ragioneria Generale;
- che l'Ente ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;

- che, sulla base delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e dell'art. 52 del D.Lgs. 165/01, le progressioni di carriera possono essere previste esclusivamente attraverso concorso pubblico con riserva non superiore al 50%;
- che le assunzioni di cui al piano per il triennio 2021/2023 risultano programmate nel rispetto della riduzione della spesa del personale;
- che nel bilancio preventivo 2021 la spesa del personale non supera quella dell'anno 2009;
- che negli anni dal 2007 in poi sono cessati dal servizio numero 75 dipendenti che hanno determinato risparmi di spesa per complessivi € 3.514.633,45 e che tali cessazioni sono state parzialmente coperte con assunzioni che hanno determinato oneri per € 215.485,00.
- questo Ente ha rispettato il patto di stabilità regionale ex art. 16 della L.R. 11/2010 per gli anni 2014-2015-2016-2017-2018-2019-2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2015 è inferiore alla spesa dell'anno 2014, e il trend discendente è confermato dal bilancio di previsione 2020;
- l'attuale dotazione organica di questo Ente, a seguito di apposita ricognizione delle eventuali eccedenze, non presenta situazioni di esubero o di eccedenza di personale e, pertanto, non sussiste il vincolo di cui all'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183;
- ha adottato il Documento Programmatico di Gestione e della performance 2020/2022 approvato con Deliberazione n. 3 del 13.01.2020 modificato ed integrato con Deliberazione n. 27/2020;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive 2019-2021, approvato con Deliberazione n. 53 del 18/03/2019 (art. 48, comma 1, del decreto legislativo 198/2006);
- questo Ente è in regola con la normativa riguardante l'obbligo di garantire il rispetto dei tempi di pagamento di cui al comma 2 dell'art. 41 del decreto legge 66/2014, convertito in legge n. 89/2011;
- che nell'Ente vi sono graduatorie valide approvate dopo il 01.01.2007 per profili analoghi a quelli che da assumere

VERIFICATO il rispetto dei limiti previsti dalle varie disposizioni normative richiamate, ed in particolare al riscontro del rispetto dei commi 557 e 557 bis della legge 296/2006 con riferimento alle somme impegnate nel 2009 e nel 2016 (Patto di stabilità regionale ex art. 16 della L.R. 11/2010), alla previsione assestata del corrente esercizio e al triennio al 2019-2021, nonché del comma 562 dello stesso provvedimento.

VALUTATE le necessità di reclutare personale in quasi tutte le figure professionali, in considerazione anche del fatto che sono cessati dal servizio dal 2007 al 2020 n. 75 dipendenti, solo parzialmente sostituiti

VISTI

- il vigente Regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il decreto legislativo n. 118/2011, attuativo della legge delega in materia di federalismo fiscale n. 42/2009, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", che prevede una complessiva riforma del sistema di contabilità delle regioni e degli enti locali finalizzata ad una loro armonizzazione tra le diverse pubbliche amministrazioni, ai fini del coordinamento della finanza pubblica;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

PROPONE

- 1) Di approvare, ai sensi delle previsioni di cui al nuovo testo dell'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 la seguente dotazione organica

| Dotazione organica Dirigenza | | | | |
|-------------------------------------|----------------|----------------------------|---------------|---|
| Profilo Professionale | Unità previste | Posti Coperti a tempo ind. | Posti vacanti | Contratto a tempo deter. convenzione, interim |
| Direttore Generale | 1 | 1 | 0 | |
| Dirigente Amministrativo | 1 | 1 | 0 | |
| Dirigente Tecnico | 1 | 1 | 0 | |
| Dirigente Contabile | 1 | 1 | 0 | |
| Totale complessivo | 4 | 4 | 0 | |

| Dotazione organica PERSONALE | | | | |
|-------------------------------------|-----------------------|----------------|---------------|---------------|
| Categoria 1° Inquadramento | Profilo Professionale | Unità previste | Posti coperti | Posti vacanti |
| D | Funzionari | 42 | 18 | 24 |
| C | Istruttori | 31 | 19 | 12 |
| B | Collaboratori | 17 | 13 | 4 |
| A | Operatori | 5 | 4 | 1 |
| Totale complessivo | | 95 | 54 | 41 |

- 2) di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il piano triennale del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2021-2023 e per l'anno 2021, autorizzando il Direttore Generale a procedere alle assunzioni programmate, previa attivazione delle procedure di comunicazione ai sensi dell'articolo 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 alla Funzione Pubblica ed alla struttura regionale competente
- 3) di procedere nel corso dell'esercizio 2021 alla assunzione del seguente personale a tempo indeterminato, autorizzando la effettuazione delle procedure ivi indicate:

Anno 2021

| Categ. | Profilo professionale | N. unità | Area Servizio | Data presunta assunzione | Retribuz. Lorda + Oneri | Modalità di assunzione |
|---------------|------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------------------|--------------------------------|---|
| D / 1 | Funzionario | 4 | Tecnico | 01/08/2021 | 118.940,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| D / 1 | Funzionario | 4 | Amm.vo | 01/08/2021 | 118.940,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| D / 1 | Funzionario | 2 | Contabile | 01/08/2021 | 59.470,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 2 | Tecnico | 01/08/2021 | 54.680,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 1 | Contabile | 01/08/2021 | 27.340,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 2 | Amm.vo | 01/08/2021 | 54.680,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| B / 1 | Collaboratore | 1 | Contabile | 01/08/2021 | 25.652,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| B/1 | Collaboratore | 1 | Amm.vo | 01/08/2021 | 25.652,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| A / 1 | Operatore | 1 | Amm.vo | 01/08/2021 | 22.899,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| D / 1 | Funzionario | 1 | Amm.vo | 01/04/2021 | 29.735,00 | Riserva interna (art. 52 D.Lgs. 165/2001) |
| D / 1 | Funzionario | 2 | Tecnico | 01/04/2021 | 59.470,00 | Riserva interna (art. 52 D.Lgs. 165/2001) |
| | | 21 | Totale | | 597.458,00 | |

- 4) di programmare nel corso degli **anni 2022 e 2023** le seguenti assunzioni di personale a tempo indeterminato, con le seguenti procedure:

Anno 2022

| Categ. | Profilo professionale | N. unità | Area Servizi | Data presunta assunzione | Retribuz. Lorda + Oneri | Modalità di assunzione |
|---------------|------------------------------|-----------------|---------------------|---------------------------------|--------------------------------|---|
| D / 1 | Funzionario | 1 | Contabile | 01/01/2022 | 29.735,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| D/1 | Funzionario | 1 | Tecnico | 01/01/2022 | 29.735,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| D / 1 | Funzionario | 4 | Amm.vo | 01/01/2022 | 118.940,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 2 | Amm.vo | 01/01/2022 | 54.680,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 1 | Contabile | 01/01/2022 | 27.340,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 1 | Contabile | 01/01/2022 | 27.340,00 | Riserva interna (art. 52 D.Lgs. 165/2001) |
| B/1 | Collaboratore | 1 | Amm.vo | 01/01/2022 | 25.652,00 | Riserva interna (art. 52 D.Lgs. 165/2001) |
| | | 11 | Totale | | 313.422,00 | |

Anno 2023

| Categ. | Profilo professionale | N. unità | Area Servizio | Data presunta assunzione | Retribuz. Lorda + Oneri | Modalità di assunzione |
|---------------|------------------------------|-----------------|----------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------------|
| D / 1 | Funzionario | 3 | Amm.vo | 01/01/2023 | 89.205,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| D / 1 | Funzionario | 2 | Tecnico | 01/01/2023 | 59.470,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 1 | Tecnico | 01/01/2023 | 27.340,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 1 | Amm.vo | 01/01/2023 | 27.340,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| C / 1 | Istruttore | 1 | Contabile | 01/01/2023 | 27.340,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| B / 1 | Collaboratore | 1 | Amm.vo | 01/01/2023 | 25.652,00 | Mobilità/Concorso pubblico |
| | | 9 | Totale | | 256.347,00 | |

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi del vigente Regolamento di contabilità.

Il Dirigente del Settore Contabile
F.to Dott. Romolo Dell'Acqua

Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica ai sensi di legge.

Il Dirigente del Settore Amministrativo
F.to Avv. Antonino Recupero

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO lo statuto dell'Istituto Autonomo Case Popolari di Messina;

Sentito il Direttore Generale

DELIBERA

di approvare la superiore proposta di deliberazione, ritualmente munita dei visti di regolarità tecnica e contabile.

di dare mandato al Direttore Generale di procedere ad ogni successivo adempimento attuativo.

Il Segretario Verbalizzante
F.to Dott.ssa Maria Grazia Giacobbe

Il Presidente del C.d.A.
F.to Avv. Giovanni Mazzù