



ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI  
DELLA PROVINCIA DI MESSINA

**COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**DELIBERA COMMISSARIALE N° 16 DEL 16/06/2017**

**Oggetto: *Programmazione annuale e triennale assunzioni a tempo indeterminato.***

L'anno duemiladiciassette il giorno Sedici del mese di Giugno alle ore 13,45 presso la sede dell'Ente, il Commissario straordinario, Ing. Venerando Lo Conti, avvalendosi dei poteri conferitegli dal Presidente della Regione Siciliana con decreto n° 441 Serv. 1/S.G. del 18/09/2012, ha esaminato la seguente deliberazione proposta dal Settore Amministrativo:

**PROPOSTA DI DELIBERA**

Oggetto: Programmazione annuale e triennale assunzioni a tempo indeterminato.

**PREMESSO**

- **che** questo Ente ha posto in essere i necessari adempimenti mediante gli atti di seguito specificati:
- delibera commissariale n. 29 del 05.08.2015, avente per oggetto: "*Conferma rideterminazione della dotazione organica.*";
- delibera commissariale n. 30 del 05.08.2015, avente per oggetto: "*Ricognizione annuale eventuali eccedenze di personale.*";
- delibera commissariale n. 45 del 29.07.2016, avente per oggetto: "*Ricognizione annuale eventuali eccedenze di personale.*";
- delibera commissariale n. 61 del 31.12.2010, avente per oggetto. "*Adeguamento regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente ai sensi del d.lgs 27.10.2009, n. 150 - approvazione regolamenti del sistema di misurazione e valutazione della performance.*";
- delibera commissariale n. 34 del 16.09.2015, avente per oggetto: "*Presenza d'atto*

*approvazione regolamento Comitato Unico di Garanzia e Piano Azioni Positive (triennio 2015/2017)."*

- delibera n. 48 del 09.09.2016 avente ad oggetto "Regolamento mobilità – approvazione.";
- **che** è stata attivata la Piattaforma per la Certificazione dei Crediti;
- **che** con deliberazione commissariale n. 29 del 30/12/2009 è stato approvato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi e la dotazione organica dell'Ente;
- **che** dal 2007 ad oggi risultano le seguenti cessazioni dal servizio (n. 32 unità):
  - Anno 2007** n. 3 dipendenti cat. D  
n. 1 dipendente cat. C  
n. 1 dipendente cat. B
  - Anno 2008** n. 1 dipendente cat. D
  - Anno 2009** n. 2 dipendenti cat. D
  - Anno 2010** n. 4 dipendenti cat. D
  - Anno 2011** n. 1 dipendente cat. D
  - Anno 2012** n. 2 dipendenti cat. D  
n. 2 dipendenti cat. C  
n. 2 dipendenti cat. B
  - Anno 2013** n. 3 dipendenti cat. D
  - Anno 2014** n. 1 dipendente cat. D
  - Anno 2015** n. 2 dipendenti cat. D  
n. 1 dipendente cat. C
  - Anno 2016** n. 1 dipendente Dirigente di Settore  
n. 2 dipendenti cat. C
  - Anno 2017** n. 1 dipendenti cat. D  
n. 1 dipendenti cat. C  
n. 1 dipendente cat. B
- **che** la vigente dotazione organica del personale di questo Istituto prevede 143 unità, di cui alla data del presente atto solo 79 sono ricoperte (tutte a tempo indeterminato);
- **che** ad oggi la situazione occupazionale con riferimento alla vigente dotazione organica risulta insufficiente per il raggiungimento degli scopi istituzionali;
- **che** al fine precipuo di sopperire alle oggettive esigenze istituzionali, con riferimento ai vari servizi dei settori, la dirigenza è stata costretta ad affidare sino ad oggi, in via temporanea ed eccezionale, agli addetti in servizio competenze in precedenza attribuite ad altro personale, cercando in tal modo di garantire l'erogazione dei servizi senza soluzione di continuità e nel rispetto delle tempistiche procedurali,

ma che, tuttavia, la vetustà degli alloggi in proprietà e/o in gestione, l'evoluzione della normativa in materia di appalti, trasparenza e contabilità, unite all'alta età media del personale impiegato, impongono un inevitabile adeguamento delle risorse umane di cui disporre per le attività istituzionali dell'Ente;

- che si ritiene necessario acquisire nel prossimo triennio nuove risorse per fronteggiare le preventivate cessazioni per collocamento a riposo e che, conseguentemente, occorre riformulare un programma triennale del fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 6, comma 4bis, del D.Lgs. n. 165/2001, sulla scorta dell'esito del monitoraggio dei fabbisogni, effettuato presso tutti i settori dell'Ente;

### **CONSIDERATO**

- la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale approvata con il presente atto, qualora si dovessero verificare esigenze tali da determinare mutazioni rispetto al triennio di riferimento;

### **VISTO**

- la Circolare n. 8 del 17 febbraio 2006 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, che esclude gli IACP dai vincoli del patto di stabilità interno nazionale;
- la Circolare n. 6/2014 della Ragioneria Generale dello Stato, che non comprende la categoria di Ente di che trattasi tra quelli sottoposti al patto di stabilità;
- la sentenza n. 835/99 della sezione giurisdizionale della Corte dei Conti della Regione Lazio;
- la legge regionale n. 11 del 12/05/2010 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2010", che ha introdotto misure finalizzate al conseguimento degli obiettivi della finanza pubblica regionale e al rispetto dei vincoli imposti dal patto di stabilità interno Stato - Regione e, in materia di spesa per il personale, alle disposizioni previste dall'art. 76 del D.L. 25/06/2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2008, n. 133;
- l'art. 16, comma 1, della legge regionale n. 11 del 12/05/2010, che, a decorrere dall'esercizio finanziario 2011, sottopone, tra gli altri, anche gli istituti sottoposti a vigilanza e tutela dell'Amministrazione regionale, al Patto di Stabilità regionale interno, nonché alle disposizioni previste dall'art. 76 del D.L. 25/06/2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2008, n. 133;
- l'art. 16, comma 4, della legge regionale n. 11/2010, il quale dispone che, per quanto riguarda le spese del personale, le stesse non possono superare quelle sostenute nell'anno 2009;

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, che dispone che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, tenendo in considerazione anche le assunzioni obbligatorie;
- l'art. 6, commi 1 e 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che *"la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate <omissis> previa verifica degli effettivi fabbisogni e vi si provvede periodicamente e comunque a cadenza triennale"*;
- il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 6, commi 4, 4bis e 6, i quali, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabiliscono, sinteticamente, quanto segue:
  1. le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni;
  2. *"il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti <omissis> sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti"*
  3. Le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art. 39 della legge n. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- L'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i che costituisce norma di principio ai fini della determinazione dell'organizzazione e della disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, e che stabilisce *"Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art. 1, comma 1, previa verifica degli effettivi bisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'art. 9"*, ciò in funzione dell'accrescimento dell'efficienza, della razionalizzazione del costo del lavoro e della migliore utilizzazione delle risorse umane; la consistenza e la variazione della dotazione organica, ai sensi di detto articolo, è oggetto di sola informazione sindacale in quanto si tratta di adempimenti autonomi del datore di lavoro;
- La legge 27/02/2017 n. 19 che ha convertito in legge il D.L. 30/12/2016, n. 244, c.d. "Mille proroghe".

## **RITENUTO**

- pertanto, necessario acquisire, nel prossimo triennio, nuove risorse, anche a fronte di ulteriori preventivate cessazioni per collocamento a riposo, e che occorre riformulare un programma triennale del fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 6, comma 4bis, del D.Lgs. n.165/2001 sulla scorta dell'esito del monitoraggio dei fabbisogni effettuato presso tutti i Settori dell'Ente;
- necessario adottare un piano programmatico delle assunzioni che, tenendo conto dei servizi erogati e da erogare, delle risorse disponibili e delle limitazioni legislative, individui le assunzioni da effettuare nel periodo di riferimento, strettamente necessarie a fronteggiare precise e inderogabili esigenze di servizio;
- necessari redigere un piano occupazionale relativo al triennio 2017/2019 prevedendo la copertura dei seguenti posti:

### **Anno 2017:**

- |                          |                           |                              |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|
| n. 2 posti categoria D – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 5 posti categoria D – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 7 posti categoria C – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 7 posti categoria C – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |

### **Anno 2018:**

- |                          |                           |                              |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|
| n. 1 posti categoria D – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 4 posti categoria D – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria C – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria C – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria B – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria B – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |

### **Anno 2019:**

- |                          |                           |                              |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|
| n. 3 posti categoria D – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 5 posti categoria C – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 3 posti categoria B – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |

## **CONSIDERATO inoltre**

- 1)** che l'Amministrazione non incorre nel divieto di assunzioni poiché:
  - a) ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione del personale;
  - b) ha rispettato il patto di stabilità degli enti vigilati dalla regione, ex art. 16 della L.R. n. 11/2010, sia a preventivo che a consuntivo;
  - c) la spesa del personale è inferiore alla spesa del personale dell'anno 2009;
  - d) la spesa del personale non supera il tetto della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013, di cui all'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006;

- e) l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., così come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183;
- f) la programmazione garantisce il rispetto dei vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette, prevista dalla legge del 12/03/1999 n. 68;
- g) non vi sono in atto graduatorie valide per i profili per i quali si prevede il preventivo esperimento delle procedure di mobilità, ed in seguito il concorso pubblico;
- h) l'Ente non risulta strutturalmente deficitario.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Visto quanto premesso, considerato e ritenuto**

**P R O P O N E**

**Per i motivi di cui in premessa:**

1. di approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 secondo i prospetti seguenti:

<b>ANNO 2017</b>				
Categoria	Posti vacanti al momento della ricognizione	Uscite dalla categoria previste nell'anno	Posti da coprire previsti nell'anno	Posti vacanti previsti al 31/12/2017
D	48		7	41
C	14	3	14	3
B	7	7		14
A	0			0
<b>TOTALI</b>	<b>69</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>58</b>

<b>ANNO 2018</b>				
Categoria	Posti vacanti al momento della ricognizione	Uscite dalla categoria previste nell'anno	Posti da coprire previsti nell'anno	Posti vacanti previsti al 31/12/2018
D	41		5	36
C	3	3	4	2
B	14	2	4	12
A	0	3		3
<b>TOTALI</b>	<b>58</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>53</b>

<b>ANNO 2019</b>				
Categoria	Posti vacanti al momento della ricognizione	Uscite dalla categoria previste nell'anno	Posti da coprire previsti nell'anno	Posti vacanti previsti al 31/12/2019
D	36	3	8	31
C	2	6	8	0
B	12	5	0	17
A	3	0		3
<b>TOTALI</b>	<b>53</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>51</b>

2. Dare atto che l'Ente non incorre nel divieto di assunzioni in quanto:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione del personale;
- ha rispettato il patto di stabilità degli enti vigilati dalla regione, ex art. 16 della L.R. n. 11/2010, sia a preventivo che a consuntivo;
- la spesa del personale è inferiore alla spesa del personale dell'anno 2009;
- la spesa del personale non supera il tetto della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
- l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., così come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183;
- la programmazione garantisce il rispetto dei vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette, prevista dalla legge del 12/03/1999 n. 68;

- non vi sono in atto graduatorie valide per i profili per i quali si prevede il preventivo esperimento delle procedure di mobilità, ed in seguito il concorso pubblico;
  - l'Ente non risulta strutturalmente deficitario;
  - E' stato approvato con deliberazione commissariale n. 34 del 16/09/2015, il Piano triennale delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2016/2018;
  - E' stata attivata la Piattaforma per la certificazione dei crediti
3. Dare atto che il presente atto di programmazione, fermo restando i limiti imposti da normativa di rango superiore, potrà essere modificato in base alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
  4. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U. per l'opportuna informativa;
  5. Dare mandato al Coordinatore Generale di attivare le procedure per la copertura dei seguenti posti:

**Anno 2017:**

- |                          |                           |                              |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|
| n. 2 posti categoria D – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 5 posti categoria D – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 7 posti categoria C – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 7 posti categoria C – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |

**Anno 2018:**

- |                          |                           |                              |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|
| n. 1 posti categoria D – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 4 posti categoria D – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria C – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria C – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria B – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 2 posti categoria B – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |

**Anno 2019:**

- |                          |                           |                              |
|--------------------------|---------------------------|------------------------------|
| n. 3 posti categoria D – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 5 posti categoria C – | concorso interno          | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
| n. 3 posti categoria B – | mobilità/concorso esterno | (fonte finanz. : Fondi IACP) |
6. Di notificare la presente delibera a cura dell'Ufficio Delibere, ai sensi della delibera n. 129 del 03/05/2005.

Sede, 16 Giugno 2017

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

F.to (Dott. Avv. Antonino Recupero)

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO (Dott. Ing. Venerando Lo Conti)**

Assistito dal Coordinatore Generale, Dott.ssa Maria Grazia Giacobbe,  
Vista la sopra riportata proposta di deliberazione;

In forza dei poteri conferiti

### **D E L I B E R A**

1. di approvare il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 secondo i prospetti seguenti:

<b>ANNO 2017</b>				
Categoria	Posti vacanti al momento della ricognizione	Uscite dalla categoria previste nell'anno	Posti da coprire previsti nell'anno	Posti vacanti previsti al 31/12/2017
D	48		7	41
C	14	3	14	3
B	7	7		14
A	0			0
<b>TOTALI</b>	<b>69</b>	<b>10</b>	<b>21</b>	<b>58</b>

<b>ANNO 2018</b>				
Categoria	Posti vacanti al momento della ricognizione	Uscite dalla categoria previste nell'anno	Posti da coprire previsti nell'anno	Posti vacanti previsti al 31/12/2018
D	41		5	36
C	3	3	4	2
B	14	2	4	12
A	0	3		3
<b>TOTALI</b>	<b>58</b>	<b>8</b>	<b>13</b>	<b>53</b>

<b>ANNO 2019</b>				
Categoria	Posti vacanti al momento della ricognizione	Uscite dalla categoria previste nell'anno	Posti da coprire previsti nell'anno	Posti vacanti previsti al 31/12/2019
D	36	3	8	31
C	2	6	8	0
B	12	5	0	17
A	3	0		3
<b>TOTALI</b>	<b>53</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>51</b>

2. Dare atto che l'Ente non incorre nel divieto di assunzioni in quanto:
  - ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione del personale;
  - ha rispettato il patto di stabilità degli enti vigilati dalla regione, ex art. 16 della L.R. n. 11/2010, sia a preventivo che a consuntivo;
  - la spesa del personale è inferiore alla spesa del personale dell'anno 2009;
  - la spesa del personale non supera il tetto della spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013;
  - l'attuale dotazione organica di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e che, non sussiste il vincolo di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., così come sostituito dall'art. 16 della legge 12/11/2011 n. 183;
  - la programmazione garantisce il rispetto dei vincoli relativi alla quota di riserva per le categorie protette, prevista dalla legge del 12/03/1999 n. 68;
  - non vi sono in atto graduatorie valide per i profili per i quali si prevede il preventivo esperimento delle procedure di mobilità, ed in seguito il concorso pubblico;
  - l'Ente non risulta strutturalmente deficitario;
  - E' stato approvato con deliberazione commissariale n. 34 del 16/09/2015, il Piano triennale delle Azioni Positive per le Pari Opportunità 2016/2018
  - E' stata attivata la Piattaforma per la certificazione dei crediti
3. Dare atto che il presente atto di programmazione, fermo restando i limiti imposti da normativa di rango superiore, potrà essere modificato in base all'esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U. per l'opportuna informativa;
5. Dare mandato al Coordinatore Generale di attivare le procedure per la copertura dei seguenti posti:

**Anno 2017:**

n. 2 posti categoria D – concorso interno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 5 posti categoria D – mobilità/concorso esterno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 7 posti categoria C – concorso interno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 7 posti categoria C – mobilità/concorso esterno	(fonte finanz. : Fondi IACP)

**Anno 2018:**

n. 1 posti categoria D – concorso interno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 4 posti categoria D – mobilità/concorso esterno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 2 posti categoria C – concorso interno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 2 posti categoria C – mobilità/concorso esterno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 2 posti categoria B – concorso interno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 2 posti categoria B – mobilità/concorso esterno	(fonte finanz. : Fondi IACP)

**Anno 2019:**

n. 3 posti categoria D – mobilità/concorso esterno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 5 posti categoria C – concorso interno	(fonte finanz. : Fondi IACP)
n. 3 posti categoria B – mobilità/concorso esterno	(fonte finanz. : Fondi IACP)

6. Di notificare la presente delibera a cura dell'Ufficio Delibere, ai sensi della delib. n. 129 del 03/05/2005.

Sede, 16 Giugno 2017

Il Coordinatore Generale  
F.to (Dott.ssa Maria Grazia Giacobbe)

Il Commissario Straordinario  
F.to (Dott. Ing. Venerando Lo Conti)