



## *Piano della performance 2020/2022*

Adottato con delibera commissariale n. 28 del 19.10.2020

## ***Premessa***

Il presente piano integrativo della Performance per il triennio 2020/2022 costituisce una rimodulazione di quello approvato con delibera commissariale n. 03 del 13.01.2020, alla luce dei suggerimenti formulati dal nuovo OIV, Organo Monocratico, insediatosi in corso d'anno e degli incontri svoltisi tra il Direttore Generale, i Dirigenti dei settori dell'Ente e il predetto OIV. E' evidente che si sia reso necessario un inevitabile aggiustamento degli obiettivi sia generali che specifici precedentemente indicati, tenendo conto soprattutto dell'evento, non previsto e non prevedibile rappresentato dall'epidemia COVID - 19 che sin dal mese di febbraio 2020 e tuttavia continua a far sentire i suoi effetti inevitabili sul piano organizzativo e in termini di svolgimento delle attività lavorative sia istituzionali che più specificatamente rivolte al conseguimento dei risultati.

## ***Piano strategico 2020/2022***

Il piano strategico per il triennio 2020/2022 prevede il raggiungimento di obiettivi, con relativi indicatori, per corrispondenti settori e servizi, che vengono di seguito specificati.

### **Obiettivi generali (con coinvolgimento e partecipazione di tutti i Settori dell'Ente, validi per il triennio 2020/2022):**

Istituzione del Registro Generale delle determinazioni adottate dalla Dirigenza. Peso attribuito 5%.

Digitalizzazione di alcune procedure finalizzate alla partecipazione *on line* dell'utenza mediante l'utilizzo di tecnologie informatiche. Peso attribuito 15%

Privacy. Peso attribuito 5%

Piano di formazione obbligatoria del personale. Peso attribuito 15%

### **Obiettivi specifici (assegnati ai singoli Settori):**

#### **Direzione Generale**

**Coordinamento organizzazione degli uffici nella fase di emergenza epidemiologica da COVID - 19**

Si riconosce quale obiettivo specifico e straordinario la gestione dell'emergenza sanitaria che ha coinvolto tutta la dirigenza nell'affrontare le problematiche relative all'organizzazione del lavoro e del ricevimento dell'utenza, in uno a garantire la salubrità degli ambienti di lavoro in collaborazione con il RSPP ed il medico competente, anche fornendo i dispositivi protezione individuale al personale e predisponendo i locali all'eventuale ricevimento dell'utenza.

Indicatore: atti di organizzazione, acquisto dispositivi individuali, sanificazione locali. Peso attribuito 20%

Monitoraggio attività dei dirigenti per il raggiungimento degli obiettivi. Peso attribuito: 15%

Affidamento incarichi legali per recupero crediti. Peso attribuito 15%

## **Settore amministrativo**

### **Organizzazione degli uffici nella fase di emergenza epidemiologica da COVID - 19**

Si riconosce quale obiettivo specifico e straordinario la gestione dell'emergenza sanitaria che ha coinvolto tutta la dirigenza nell'affrontare le problematiche relative all'organizzazione del lavoro e del ricevimento dell'utenza, in uno a garantire la salubrità degli ambienti di lavoro in collaborazione con il RSPP ed il medico competente, anche fornendo i dispositivi protezione individuale al personale e predisponendo i locali all'eventuale ricevimento dell'utenza.

Indicatore: atti di organizzazione, acquisto dispositivi individuali, sanificazione locali. Peso attribuito 15%

Sanatorie occupazioni abusive. Peso attribuito 10%

Verifica rispetto rateizzazioni morosità. Peso attribuito 10%

Procedimenti di rilascio alloggi. Peso attribuito 10%

Dismissione alloggi costruiti ai sensi della l.r. n. 15/1986. Peso attribuito 5%

## **Settore Tecnico**

### **Organizzazione degli uffici nella fase di emergenza epidemiologica da COVID - 19**

Si riconosce quale obiettivo specifico e straordinario la gestione dell'emergenza sanitaria che ha coinvolto tutta la dirigenza nell'affrontare le problematiche relative all'organizzazione del lavoro e del ricevimento dell'utenza, in uno a garantire la salubrità degli ambienti di lavoro in collaborazione con il RSPP ed il medico competente, anche fornendo i dispositivi protezione individuale al personale e predisponendo i locali all'eventuale ricevimento dell'utenza.

Indicatore: atti di organizzazione, acquisto dispositivi individuali, sanificazione locali. Peso attribuito 15%

Adeguamento delle categorie catastali. Peso attribuito 10%

Recupero morosità dei locali ad uso diverso dall'abitativo. Peso attribuito 5%

Attestazioni delle Prestazioni Energetiche. Peso attribuito 5%

Locazione locali commerciali. Peso attribuito 10%

Esecuzione piano di vendita integrativo locali commerciali. Peso attribuito 5%

Monitoraggio del patrimonio dell'Ente. Peso attribuito 15%

## **Settore Contabile**

### **Organizzazione degli uffici nella fase di emergenza epidemiologica da COVID - 19**

Si riconosce quale obiettivo specifico e straordinario la gestione dell'emergenza sanitaria che ha coinvolto tutta la dirigenza nell'affrontare le problematiche relative all'organizzazione del lavoro e del ricevimento dell'utenza, in uno a garantire la salubrità degli ambienti di lavoro in collaborazione con il RSPP ed il medico competente, anche fornendo i dispositivi protezione individuale al personale e predisponendo i locali all'eventuale ricevimento dell'utenza.

Indicatore: atti di organizzazione, acquisto dispositivi individuali, sanificazione locali. Peso attribuito 15%

Ampliamento dei canali di pagamento. Peso attribuito 5%

Organizzazione e formazione specifica del personale del settore. Peso attribuito 15%

## **Allineamento dei bilanci consuntivi nel rispetto del D.Lgs. n. 118/2011**

*Descrizione:* l'obiettivo prevede la predisposizione ed approvazione dei bilanci consuntivi delle annualità 2017 e 2018. Peso attribuito 15%

Il Commissario Straordinario  
F.to (Ing. Leonardo Santoro)

Il Direttore Generale  
F.to (Dott.ssa Maria Grazia Giacobbe)